

Angajator S.R.L.

Sediul

Înregistrată la Registrul Comerțului din București sub nr. J../...../.....

CUI

Telefon:

ACT ADIȚIONAL Nr. din 17 august 2023

LA CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

înregistrat în registrul general de evidență a salariaților la data de

Părțile contractului:

Angajator S.C. S.R.L., cu sediul social în, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului sub nr. J/...../....., CUI, tel., având contul nr. IBAN XXXX XXXX XXXX XXXX XXXX, deschis la Banca Sucursala, reprezentată legal prin, legitimat cu CI seria, nr., eliberată de Sector la data, CNP, în calitate de administrator și

Telesalariat domiciliat în, posesor al CI seria nr. eliberată de la data de, CNP permis de muncă seria nr din data de

în temeiul dispozițiilor art. 17 alin. (5) din Codul muncii – Legea nr. 53/2003 republicată, de comun acord am convenit modificarea următoarelor clauze contractuale astfel:

Art. 1. – Locul muncii:

Activitatea se desfășoară astfel:

- la domiciliul salariatului din mun. București, str. nr., bl., sc., ap., sector în zilele de luni;
- la sediul angajatorului din în zilele de marți, miercuri, joi și vineri.

Evidențierea orelor de muncă prestate de telesalariat se face prin internet în platforma angajatorului, la deschiderea și închiderea platformei-program a unității.

Art. 2. – Salarizarea:

(...)

2.1. Angajatorul nu suportă cheltuielile aferente activității în regim de telemuncă. sau

2.1. Condițiile în care angajatorul suportă cheltuielile aferente activității în regim de telemuncă.

De exemplu:

2.2. Angajatorul va acorda fiecărui salariat care desfășoară activitatea în regim de telemuncă o sumă de 400 de lei, proporțional cu numărul de zile în care salariatul a desfășurat activitatea în această modalitate, pentru susținerea cheltuielilor cu utilitățile la locul în care își desfășoară activitatea, precum electricitate, încălzire, apă, abonamentul de date, achiziția mobilierului și echipamente de birou.

Art. 3. – Salariații care au în întreținere copii în vârstă de până la 11 ani

3.1. La cerere, salariații care au în întreținere copii în vârstă de până la 11 ani beneficiază de 4 zile pe lună de muncă la domiciliu sau în regim de telemuncă, în condițiile Legii nr. 81/2018, cu

excepția situațiilor în care natura sau felul muncii nu permite desfășurarea activității în astfel de condiții.

3.2. În situația în care ambii părinți sau reprezentanți legali sunt salariați, cererea prevăzută la punctul 3.1. va fi însoțită de o declarație pe propria răspundere a celuilalt părinte sau reprezentant legal, din care să rezulte faptul că, pentru aceeași perioadă, acesta nu a solicitat concomitent desfășurarea activității în regim de muncă la domiciliu sau telemuncă. În cazul în care părintele sau reprezentantul legal se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 3 din Legea nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei, republicată, cu modificările și completările ulterioare, declarația pe propria răspundere a celuilalt părinte sau reprezentant legal nu este necesară.

3.3. Prin derogare de la prevederile Legii nr. 81/2018, cu modificările și completările ulterioare, salariații care își desfășoară activitatea în condițiile prevăzute la punctul 3.1. au obligația să dispună de toate mijloacele necesare îndeplinirii atribuțiilor care le revin potrivit fișei postului.

Art. 4. – Drepturi și obligații ale părților privind securitatea și sănătatea în muncă:

4.1. echipament individual de protecție:NU/(...).....

4.2. echipament individual de lucru: *laptop și telefon mobil;*

(...)

4.3. alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă: conform regulamentului intern, contractului colectiv precum și obligația angajatorului de a informa telesalariatul cu privire la dispozițiile din reglementările legale, din contractul colectiv de muncă aplicabil și/sau regulamentul intern, în materia protecției datelor cu caracter personal, precum și obligația telesalariatului de a respecta aceste prevederi;

4.4. instalează, verifică și întreține echipamentul de muncă necesar, platforma-program precum și toate programele necesare bunei desfășurări a activității;

4.5. asigură condiții pentru ca telesalariatul să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de desfășurare a activității de telemuncă și utilizării echipamentelor cu ecran de vizualizare: la angajare, la schimbarea locului de desfășurare a activității de telemuncă, la introducerea unui nou echipament de muncă, la introducerea oricărei noi proceduri de lucru.

4.6. Telesalariatul trebuie să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională nici propria persoană, nici alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă.

4.7. În mod deosebit, în scopul realizării obiectivelor sale, telesalariatul are următoarele obligații:

a) să informeze angajatorul cu privire la echipamentele de muncă utilizate și ia condițiile existente în vederea desfășurării activității de telemuncă și să îi permită acestuia accesul, în măsura în care este posibil, în vederea stabilirii și realizării măsurilor de securitate și sănătate în muncă, necesare conform clauzelor din contractul individual de muncă, ori în vederea cercetării evenimentelor;

b) să nu schimbe condițiile de securitate și sănătate în muncă de la locurile în care desfășoară activitatea de telemuncă;

c) să utilizeze numai echipamente de muncă care nu prezintă pericol pentru securitatea și sănătatea sa;

d) să își desfășoare activitatea cu respectarea dispozițiilor privind obligațiile lucrătorilor, așa cum sunt ele prevăzute în Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările ulterioare, precum și în conformitate cu clauzele contractului individual de muncă;

e) să respecte regulile specifice și restricțiile stabilite de către angajator cu privire la rețele de internet folosite sau cu privire la folosirea echipamentului pus la dispoziție.

Art. 5. – Drepturi și obligații ale părților privind protecția datelor cu caracter personal

5.1. Societatea S.R.L. cu sediul în colectează anumite informații cu caracter personal în ceea ce vă privește atât pe dvs. în calitate de telesalariat cât și restul salariaților prin intermediul funcției pe care o dețineți. Aceasta are ca scop îndeplinirea obligațiilor referitoare la relația de telesalariat și salariați în raportul de muncă, de calcul și de plată a drepturilor salariale și de eliberare a documentelor ce atestă calitatea fiecăruia dintre angajații Societății S.R.L.

5.2. În cazuri speciale ni se poate solicita legal să transmitem aceste informații autorităților publice și putem dezvălui informații parțiale furnizorilor de servicii (exemplu: IT, contabilitate, SSM, PSI, reprezentanți legali etc.) în cadrul activității pe care o desfășurăm. În toate aceste cazuri, Societatea S.R.L. va lua toate măsurile necesare asigurării confidențialității datelor tale. Pentru mai multe informații privind protecția datelor cu caracter personal puteți studia:

- Regulamentul (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor),

- Directiva (UE) 2016/680 referitoare la protecția datelor personale în cadrul activităților specifice desfășurate de autoritățile de aplicare a legii.

Art. 6. – Restul clauzelor rămân neschimbate.

6.1. Încheiat în două exemplare originale azi, 17.08.2023, câte un exemplar pentru fiecare parte.

ANGAJATOR,

Societate..... S.R.L.,
Nume/prenume

SALARIAT,

.....

—

—

— Administrator